



Skolebestyrelsens årsberetning 2023

I maj 2022 blev der afholdt valg til skolebestyrelsen. Det blev fredsvalg og efter sommerferien konstituerede bestyrelsen sig med genvalg til formand og næstformand.

Skolebestyrelsens arbejde kan løbende følges via de referater, som offentliggøres få dage efter møderne er afholdt. Læser man referaterne vil man kunne se, at bestyrelsen har brugt tid på at udarbejde et princip for mobiltelefoner: "Princip for brug af mobiltelefoner og smartwatches". På Damhusengens Skole vil vi give alle elever en mobilfri skoledag. Vi tror på læring og trivsel gennem fordybelse, nærhed og dannelse. Mobiltelefoner og smartwatches forstyrrer og kan modarbejde fordybelse og nærvær, og derfor skal eleverne aflevere disse genstande ved dagens begyndelse.

Skolebestyrelsen består af repræsentanter fra medarbejderne, ledelsen (KKFO og skole), forældre og repræsentanter fra elevrådet. I året 2021/22 styrkede vi samarbejdet med elevrådets repræsentanter. Op til hvert skolebestyrelsesmøde er der et formøde for formandskabet og repræsentanterne fra elevrådet. En kombination af særdeles kompetente repræsentanter fra eleverne og prioriteringen af deres stemme har betydet, at vi i dag har en skolebestyrelse, hvor elevernes stemme reelt er repræsenteret.

Skolebestyrelsen vil gerne være i tæt kontakt med skolens store gruppe af forældre, og derfor deltog vi også i år på de fleste af skolens forældremøder. I efteråret afholdt vi et velbesøgt møde for trivselsforældre, hvor stort set alle årgange var repræsenteret.

I bestyrelsen har vi et ønske om en gang om året at invitere til et foredrag, hvor man også kan tage sin nabo med. I år var foredragsholderen ungdomsforsker Søren Østergaard, som talte om digital dannelse. Det var en inspirerende aften med en god debat, men vi drømmer om at se endnu flere forældre næste år.

Fra dette skoleår blev det besluttet at skolerne ikke længere skal udarbejde kvalitetsrapporter, men i stedet skal man gennemføre en skoleudviklingssamtale mellem skolen og kommunen. Skoleudviklingssamtalen skal styrke dialogen og skærpe den fælles forståelse og samarbejdet om udviklingen af skolen. I foråret forberedte skolebestyrelsen sammen med ledelsen skoleudviklingssamtalen, som blev afholdt i maj.

Skolebestyrelsen har tidligere sammen med ledelsen udarbejdet et værdigrundlag for Damhusengens Skole. Skoleudviklingssamtalen viste to ting:

Vigtigheden af at være en skole, som har formuleret et levende værdigrundlag.

At skoleudvikling ikke kun er et ord, som vi tog frem i anledning af samtalen, men at vi som sammenlagt skole meget bevidst har arbejdet med skoleudvikling.

Ser man tilbage i dagsordenerne fra skolebestyrelsen, kan man se, at vi på alle møder har haft byggeriet på dagsordenen. Der har været tale om orienteringspunkter. Trods inflation og krig er byggeriet skredet planmæssigt frem. Til august tages første etape af det nye byggeri i brug, når vi åbner madskolen. På det netop afholdt åbne skolebestyrelsesmøde, havde vi inviteret lederen af madskolen Lene ...

Et andet tilbagevendende punkt på dagsordenen er medarbejdernes fravær, hvor vi har kunnet følge en glædelig udvikling: Sygefraværet falder.

En anden ting, som falder er børnetallet i området. Den nye skol kan rumme syv spor, men næste skoleår opretter vi tre 0. klasser. Og sådan er prognosen også for de kommende år. Men det vigtigste er, at vi fortsat er områdets foretrukne skole. Og den position har vi bevaret trods byggeri.

Else Marie Nygaard, forperson for Damhusengens Skoles bestyrelse maj 2023