

Skolebestyrelsens beretning for skoleåret 2024-2025, Damhusengens Skole

Skolebestyrelsen har en vigtig rolle i ledelsen og udviklingen af skolen. Vi repræsenterer elever, forældre og ansatte og arbejder for at sikre, at skolens mål og værdier efterleves. Det sker gennem fastlæggelse af principper for skolens virksomhed.

Som skolebestyrelse skal vi føre tilsyn med budget og ressourcer, tilsyn med skolens udvikling, vi deltager ved nye ansættelser og er løbende i dialog med skoleledelsen for at træffe beslutninger der skaber gode rammer for elever og medarbejdere. Bestyrelsens opgave er ikke at mikrostyle eller gå ind i den daglige drift, men derimod at bidrage med tydelig retning, sikre gode rammer og fungere som bindeled mellem skole og forældre.

Struktur og arbejdsform

I Skolebestyrelsen benytter vi os af et årshjul, som ligeledes er tilgængeligt på skolens hjemmeside. Årshjulet er bestyrelsens plan og guide for, hvilke temaer der skal diskuteres hen over årets bestyrelsesmøder – og et godt værktøj som man også som forældre kan orientere sig i for at få indblik i bestyrelsens arbejde.

Skoleårets første møde indeholdt en dialog om hvad der er bestyrelsens opgave, hvilke dele af skolens praksis vi har holdninger til, og hvilke vi kan og bør have indflydelse på. Med en god forventningsafstemning af hvordan vi som bestyrelse vil arbejde og en fast form for vores møder over året, søger vi at skabe bedst muligt grundlag for at vi lever op til de forpligtelser vi som bestyrelse bør, samt at skabe gennemsigtighed og kontinuitet i bestyrelsens arbejde.

Skoleåret i bestyrelsen

Vi indledte skoleåret med en status på foregående års afgangsprøver. Vi følger også op på data om tidligere elevers videre færd gennem uddannelsessystemet, hvilket bidrager til et helhedsblik på skolens faglige indsats. Eleverne på skolen klarer sig som samlet gruppe godt – med resultater over gennemsnittet for både Københavns Kommune og området, vi traditionelt sammenligner os med.

Et nyt skoleår betyder også at der bliver sagt goddag til nye kolleger. I dette skoleår har vi måtte sige farvel til to ledere - og derfor også goddag til to nye - Mette og Ida, ledere for henholdsvis indskoling og udskoling. Bestyrelsen var inviteret ind i begge ansættelsesprocesser.

Derudover har vi i løbet af skoleåret arbejdet med følgende faste temaer:

Principper for skolens virksomhed

Som bestyrelse er vi glade for, at ledelsen fortsat finder det værdifuldt at vi har principper der sætter rammer og dermed kan være medvirkende til handleanvisninger i svære eller nye situationer. Vi har derfor fortsat bestyrelsens arbejde med løbende at opdatere og udvikle skolens principper, så de passer til den skole vi ønsker at drive, og den omverden vi agerer i.

Inklusion

Inklusion har været et fast punkt på dagsordenen ved hvert møde. Det er et tema, der fylder i skolens hverdag, og som der arbejdes aktivt med i samarbejde mellem ressourcecenter, lærere og ledelse.

Mangfoldige børnefællesskaber

Vi har deltaget i fællesmøder om mangfoldige børnefællesskaber arrangeret af områdeledelsen i Vanløse-Brønshøj-Husum. I disse tilfælde har vi konverteret vores egne bestyrelsesmøder for at prioritere den fælles drøftelse. Særligt de møder hvor elevrådsrepræsentanterne er med har været gode. Når vi som bestyrelse bliver præsenteret for både forskning i skole samtidig med at eleverne kan bidrage med deres umiddelbare oplevelser, så giver det værdifulde diskussioner efterfølgende.

Folkeskolens kvalitetsprogram:

Vi har påbegyndt drøftelser om Folkeskolens kvalitetsprogram efter oplæg fra forvaltningen i Københavns kommune, og dialogen om hvad det betyder og skal betyde for os på Damhusengens Skole, er i gang.

Traditioner og trivsel

Vi har siden skolens start arbejdet med traditioner, og den del udvikler sig fortsat. Dette sker blandt andet fordi, at vi har en ledelse og lærere der arbejder med at sikre et aktivt elevråd. Nye traditioner – såsom årgangsfester – har set dagens lys, og vi glæder os over, at idéerne breder sig, så også indskolingen ønsker at være med.

Men det skal ikke kun være på mærkedage og til fester at de store smil kommer frem. Et nyt tema vi har introduceret på skolen er nemlig de gode og sjove skoledage. Sidste år var trivsel og fællesskab store temaer hos os og i samfundet generelt. Som skole arbejdes der hele tiden på de tre stærke ben - faglig, personlig og social trivsel. Fremadrettet håber vi på, at de gode og sjove skoledage kan bygge oven på dette.

Udsigt til nye rammer

Endelig kan vi alle nu se, at den nye skolebygning står klar til indflytning. Det bliver en stor og spændende opgave at flytte ind, og bestyrelsen håber, at alle familier vil medvirke, hjælpe og støtte op om skolens personale når den proces går i gang til sommer. Mange glæder sig, nogle bliver måske lidt usikre, men i bestyrelsen ser vi frem til, at nye lokaler og nye rutiner også vil bringe nye muligheder.

Tak for et godt skoleår.

På vegne af skolebestyrelsen,
Lise Warren Pedersen
April 2025