



Princip for arbejdets fordeling mellem lærerne og andet pædagogisk personale

Formålet med dette princip er at understøtte det professionelle personales muligheder for at løse den pædagogiske opgave og undervisningsopgaven med overskud samt udviklingen af et fagligt og socialt miljø på Damhusengens Skole.

Sammenhæng – Princippet ligger i forlængelse af skolens værdigrundlag, som blandt andet betoner værdien af, at den bedste læring skabes gennem forskellige undervisningstilbud og -former, der aktiverer elevernes engagement, motivation og kreativitet.

Målet med arbejdets fordeling mellem lærere og andet pædagogisk personale er at skabe transparens i den samlede opgavefordeling og understøtte personalets muligheder for samarbejde med hinanden og deres kendskab til de elever, de arbejder tættest på. Dette gøres ved, at arbejdets fordeling så vidt muligt tilgodeser at:

- Undervisningen varetages så vidt muligt af lærere med undervisningskompetence i de fag, de underviser i
- Der lægges vægt på vurderinger af opgavens indhold og omfang, medarbejderens erfaring og kompetence samt klassens sammensætning
- Årgangsteams sammensættes mangfoldigt med hensyn til personalets baggrund, evner og personlighed
- Opgaver, der ligger ud over den fagopdelte undervisning – fx LKT (læring, kontakt og trivsel) og faglig vejledning – varetages højt kvalificeret af personale med de nødvendige faglige og relationelle kompetencer
- Processen er rammesat af skolens og KKFOens MED
- Processen er inddragende så hele personalegruppen aktivt bidrager til at finde de bedste løsninger

Skoleplanen

- Hvert år udarbejder skolens TR sammen med skoleleder en skoleplan. Heri beskrives arbejdets og opgavernes fordeling i detaljer, og opgaver som ligger uden for undervisning – fx IT-vejledning, co-teaching, skemalægning og teamkoordinator – præciseres her.
- Fordelingen af opgaver er en transparent proces, som er en del af fagfordelingsprocessen – her har alle mulighed for at byde sig til, og beslutningerne træffes af ledelsen efter dialog med medarbejdergruppen. Skoleplanen er til gennemsyn i skolebestyrelsen.