



Dagsorden for skolebestyrelsesmøde

Dato: 18.03. 2019

Tid: 16.30-18.45

Sted: Dam 2's konferencelokale

Mødedeltagere:

Max (skoleleder), Anders (souschef & referent), Laura (elev), Jakob (elev), Thomas, Lise, Else Marie, Gurli (lærer), Magnus, Lisbeth, Peter, Kasper, Ulrich (formand), Charlotte (TR) og Jakob

	DAGSORDEN	BEMÆRKNINGER
Møde Kl. 16.30-18.45		
1.	Godkendelse af referat fra sidste møde 6. februar 2019 Godkendelse af dagsorden Valg af mødeleder og referent	Referat og dagsorden godkendt Mødeleder: Ulrich Referent: Anders
2.	Meddelelser fra Elever, medarbejdere, ledelse og bestyrelsesformand	<p>Elever: Der er nedsat et udvalg af elever der skal planlægge sidste skoledag. Formålet er at skabe / få traditioner, som er gode for alle og som kan blive en del af skolens DNA. <i>Samt: Hvordan siger vi farvel på en god måde.</i> <i>Et show fra alle klasser til hele skolen bliver for langt og kedeligt – vi skal finde på noget andet.</i></p> <p>Medarbejdere: God stemning, og vi er gode til at bakke hinanden op. Vi skal holde forårsfest den 5. april. I gang med fagfordeling, som der er god stemning omkring. Det er godt, at vi er gået i gang tidligt, folk er trygge ved processen. Vi er glade for, at Max har valgt at blive her på skolen.</p> <p>Ledelse: Vi har haft rygepolitikken oppe i elevrådet (politikernes ny rygelov om at elever ikke må ryge i skoletiden). Vi vil gerne gå ad den vej, hvor vi snakker med hinanden om det – altså dialog fremfor straf. Vi ønsker at vores elever og forældre forstår hvorfor rygning ikke er godt. Vi ønsker også at elever har tillid til at skolen ønsker at alle har gode skoledage og at undervisning er vigtigt. Derfor er dialog væsentligt.</p> <p>Vi skal skille tingene (de voksne og eleverne) ad, for eleverne er i gang med at lære, de er børn/unge og de voksne er på skolen i form af deres arbejde.</p> <p>Rygevaneundersøgelse kan tages op på kommende bestyrelsesmøde.</p> <p>Vi er i gang med at forberede afgangsprøver. Der er censoring i næste uge.</p> <p>Ville gerne fremlægge sygefraværtsrapport, men systemet tillader det ikke rigtigt. Langtidssygdom – der er alle nu lidt tilbage. Det vil sige, at Damhusengens Skole ikke har nogle lærere der er langtids syge. Allee r tilbage på arbejde og de fleste på fuld tid igen. Det er dejligt og skaber en bedre stemning generelt.</p>

		<p>Første fællessamling blev gennemført i fredags, hvor ledelsen blev præsenteret. Det var en god oplevelse.</p> <p><i>Kunne man bruge en storskærm så alle kan se? Og i det hele taget gøre det mere smooth.</i></p> <p>Bestyrelsesformand: Ingen meddelelser som ikke fremgår af dagsorden. Bortset fra en enkelt henvendelse fra en forælder vedr. gårdvagsbemandingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Max orienterer om, at der er meget tilsyn. Men området er også stort. Der er hele tiden to tilsynsvagter (gårdmænd) ved hver "gård" og vurderingen er, at det er nok. Dog skal det anerkendes, at en elev der fx falder og slår sig, eller en flok elever der kommer op og toppes, altid vil føle det som ubehageligt og at der i disse situationer er brug for at en voksen er der med det same. Det kan aldrig være tilfældet ved alle situationer, men der er meget tilsyn i pauserne alle steder. <p><i>Kunne man skabe en god historie ved at fortælle, at der er mange gårdvagter med gule veste?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Max orienterer om, at hensigten vil være at forældre føler sig trygge. Det gøres bedst ved at vi som skole hele tiden viser, at vi gør noget ved de ting der sker i pauserne og/eller håndterer eventuelle konflikter. Det må ikke være antallet af gule veste der er væsentligt, men trygheden i, at vi håndterer det der sker.
3.A	Regnskab 18 og budget 19	<p>Generel opsamling på regnskab for 2018 og budget 2019. Herunder gennemgang af budget 19 og hvordan det ser ud.</p> <p><i>Medfølger bilag/eftersendes for budget 19</i></p> <p>Budget 2018 er gennemgået og afsluttet.</p> <p>Regnskab 2019: Vi har udarbejdet en bæredygtig plan for økonomien for 2019. Det hele går rundt og der ligger i omegnen 1. million i bufferpuljer. Det er vigtigt, i tilfælde af, at der sker noget uforudsigeligt. Mangler reelt 2.8 mill, da vi har en særbevilling i 2019 og vores udskolingsmidler er indregnet.</p> <p>Udskolingsmidler er grundet nødvendighed tænkt ind i alment budget.</p> <p>Bestyrelsen udtrykker undren over, at det tidligere er blevet udmeldt, at skolen ikke skulle bekoste nogle udgifter i forbindelse med tidligere leders afsked/opsigelse. Det skal videre til forvaltningen. Bestyrelsen har fortsat den tro, at skolen ikke skal have en mer-udgift i forbindelse med Kajs stop. Der er indlagt en mer-udgift for skolen til dækning af tidligere leders ferie og opsigelsesperiode.</p> <p>Der er lagt ca. kr. 500.000 ind til udvikling.</p> <p>Vi skal følge økonomien tæt på den kommende møder.</p>
3.B	Beslutning af regnskab 19	<p>Skal beslattes og godkendes</p> <p>Godkendt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Men er det muligt at kunne godkende det tidligere på året?

4.	Udvikling og prioriteringer	<p>Opfølgende orienteringer. Herunder hvad vej skal vi gå:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvor er vi? - Hvor vil vi hen – hvordan kommer vi derhen - Hvad betyder tryghed og retning (for alle; elever, forældre, medarbejdere, ledelse) <p>Vi er efterhånden landet der, hvor vi går med udvikling af “Forståelse og håndtering af fællesskaber, relation og konflikter”.</p> <p>Partnerskab med Energi og Vand – vi er en “skole mellem by og eng”. Arbejder med at skabe et ejerskab til engen, og om vi kan få en base i engen. De skal måske også stå for en klima-uge i uge 41.</p> <p>Hvordan kan vi have dette fokus med en positiv vinkel, så det ikke bliver skræmmekampagner. Grundlæggende er det skolens ønske, at vores elever har et meget bedre kendskab til damhusengen og søen samt til klimatilpasninger end resten af borgerne i Kbh – dette fordi engen og søen er vores nabo, og fordi vi hedder Damhusengens Skole.</p> <p>Vi vil gerne sætte spot på at have en arbejdsplads som vi er stolte af. Stolt af om et år og om tre år. Vi vil også gerne skabe en skole, som er nærværende, tryk og forudsigelighed.</p> <p>Vi er i gang med at skabe en hel skole, og det kan godt indebære, at nogen synes det ikke er en god løsning for den enkelte.</p> <p>Fokus på vores Ressourcecenter, der skal bygges op og have et tydeligt</p> <p>Fokus på årgangen og afdelingen – Vær opmærksom på, at der er forskel på intern og ekstern kommunikation.</p> <p>Vi arbejder også på at skabe kendetegn / identitet for hver afdeling: indskoling, mellemtrin og udskoling.</p> <p>En lukket fagfordeling kan skabe mange gnidninger, derfor er det godt, at det er åbent.</p>
5.	Forældreaften	<p>Skolebestyrelsen inviterer til et oplæg hvor ledelsen fremlægger Damhusengens Skoles skoleudvikling og visioner og planer. Vi skal finde en dag.</p> <p>Åben forældremøde er planlagt til den 27/5, skal kommunikeres på Intra snarest –</p> <p>Men husk også, at der skal tales ind i en ny ramme, for der er stadig mange, som er glade og trygge. Det kommende møde er et andet.</p>
6.	Brev fra skolebestyrelse til BUU samt planen (budgetnotatet) ift. redegørelse	<p>Vedlægger skolebestyrelsens brev til overførelsessagen Budgetnotatet er på vej</p> <p>Fornemmede velvilje fra borgmesteren.</p>
7.	Planlægning af kommende skoleår	<p>Dette er en orientering Bilag vedr. nye fag/lektionsantal Ledelsen ønsker at vi planlægger 19/20 med de nye forandringer allerede</p> <p>Det er vigtigt, at alle er klar over, at ledelsen planlægger et nyt skoleår med det formål at det bliver godt for alle. Det betyder at der skal tænkes meget ind, tages</p>

		<p>mange hensyn og at nogle vil undre sig over udfaldet – men vi vil gære hvad vi kan for at finde frem til de bedste løsninger for alle.</p> <p>Der har i indeværende skoleår, været for mange ustabiliteter. Derfor ønsker vi at planlægge et år, som vi tror på er holdbart for alle lærere og klasser.</p> <p>Forudsigelighed for forældre er også vigtig, også i forbindelse med overgange – og start på fx FI</p> <p>Vi er nysgerrige på, om vi har pauser nok. Nogle lærere giver også “luftere”.</p>
8.	Plan for principarbejde – skal der lægges en plan for et arbejde?	<p>Under skolebestyrelsesfanen på skoleporten har vi vores principper. Vi har principper for:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Klassedannelse og fritidsinstitutionplacering 2. Kommunikation 3. Samarbejde ml. skole og hjem 4. vikardækning. <p>Det vil sige, at vi ikke har nogen af de lovpligtige (bilag)</p> <p>Jeg ønsker, at vi kigger dem vi har igennem – den for vikardækning mener jeg er upassende (principielt sender vi ikke børn hjem) samt laver en plan for hvilke vi ønsker at få udarbejdet og til hvornår.</p>
9.	Evt.	