



Fælles skolebestyrelse for Damhusengens Skole

Dagsorden for skolebestyrelsesmøde

Dato: 11.6. 2018

Tid: 16.30-19.00

Sted: Dam 1's konferencelokale

Mødedeltagere:

Jacob, Karoline, Kaj, Else Marie,
Thomas, Morten, Lisbeth, Charlotte,
Caroline, Marlene. Michaela

	DAGSORDEN	BEMÆRKNINGER
1.	Godkendelse af referat og dagsorden Kl. 16.30-16.35	
.	Godkendelse af referat fra sidste møde Godkendelse af dagsorden Valg af mødeleder og referent	Referater: Godkendt Birgitte: Mødeleder Referent: Marlene
2.	Status på sammenlægninger og evaluering af princippet (16.35 – 17.15)	<p>Status: Vi ender med at lægge klasser sammen i dette skoleår/starten af næste skoleår på 6 årgange. Pt. er der lagt klasser sammen på nuværende 0., 2., 3. og 7. årgang. Fra 1. august lægges klasserne på kommende 6. og 7. årgang sammen. Det er ikke ukompliceret at lægge klasser sammen, men det ser efterhånden ud til, at der er faldet lidt ro over beslutningen. Skolen har brugt principperne. Thomas mener ikke, at tidsfristerne er overholdt. Der var desuden en drøftelse af forløbet på 6- årgang, hvor skolen ændrede den planlagte og udmeldte model. Den udmeldte model krævede at årgangens elever blev fastholdt på skolen, hvilket der var begrundet usikkerhed om at dømme på elevernes og forældrenes reaktioner. Bestyrelsen var delt i spørgsmålet om, hvorvidt det var rigtigt af ledelsen at melde en anden model ud. Else Marie bakkede ledelsens beslutning op og understregede, at skolen ikke havde råd til at gennemtrumfe en model, som ville føre til øget afgang af elever.</p> <p>Mikaela foreslår, at der følges en procedure, der beskriver hvordan der kommunikeres og hvad elever og forældre kan forvente, som bruges hver gang, der skal lægges klasser sammen. Det eneste der varierer fra gang til gang er valget af den pædagogiske metode.</p> <p>Klassesammenlægninger kan være pædagogisk nødvendige fx hvis klasser er for små. Klassesammenlægningerne er hovedsageligt økonomisk begrundet på Damhusengens Skole, såvel som for alle andre skoler i Københavns Kommune. Heldigvis viser det sig oftest, at de nye klasser bliver velfungerende. Personalet har gjort et kæmpe stykke arbejde for at etablere nye gode klasser hvor der både er fokus på både faglighed og trivsel.</p>

		<p>Ledelsen holder øje med elevtallet, som et pejlemærke for om sammenlægningerne er blevet en succes.</p> <p>Det anbefales at princippet tages op i det nye skoleår. Det foreslås at en procesplan bliver en del af princippet. Der var desuden en drøftelse af forløbet på 6- årgang, hvor skolen ændrede den planlagte og udmeldte model. Den udmeldte model krævede at årgangens elever blev fastholdt på skolen, hvilket der var begrundet usikkerhed om at dømmes på elevernes og forældrenes reaktioner. Bestyrelsen var delt i spørgsmålet om, hvorvidt det var rigtigt af ledelsen at melde en anden model ud. Else Marie bakkede ledelsens beslutning op og understregede, at skolen ikke havde råd til at gennemtrumfe en model, som ville føre til øget afgang af elever.</p>
3.	Status på byggeprocessen 17.15-17.30	<p>Der er blevet afholdt en del workshops med arkitekter og faglærere og er kommet endnu tættere på de endelige tegninger. Det ser rigtig spændende ud. Der vil være teamrum til hver årgang og individuelle forberedelsesmuligheder i det der pt kaldes samlingshuset.</p> <p>Der spørges ind til om der er fokus på kvaliteten af byggeriet, da renoveringen af Vanløse Skole opleves som af forskellig kvalitet. Kaj fortæller, at der er meget strenge krav til overlevering af nybyggeri, som forhåbentligt vil minimere byggesjusk.</p> <p>Pt arbejdes der på at bygge midlertidigt personale rum i Teatersalen.</p>
4.	Gennemgang af to principper – 17.30 – 18.30	<p>Det blev prioriteret at bruge tid på at dvæle ved pkt. 2. Derfor sendes begge principper ud via mail, så de kan gennemlæses og godkendes inden næste møde.</p>
	Gennemgang af to principper vedtaget i overgangsudvalget – med henblik på at få til svarende principper tilpasset Damhusengens Skole	
5.	Siden sidst og eventuelt 18.30 – 19.00	<p>Orientering om skolebestyrelsesvalget: Stort set alle der kom til opstillingsmødet den 7. maj valgte at stille op. Kandidaterne var den 28. maj samlet til et møde, hvor man aftalte, hvem der skal være medlemmer af den nye bestyrelse og være suppleanter. Alle skolens trin er repræsenteret, der er forældre fra de to oprindelige skoler og nye forældre. Fire medlemmer af den nuværende bestyrelse fortsætter i bestyrelsen og en som suppleant.</p> <p>Ledelsen: Time-fagfordeling /personalesituationen: Kaj: Vi er først ved at lukke fagfordelingen nu. Der er i perioden modtaget 3 opsigelser fra lærere. Det har afstedkommet lidt forsinkelse i fagfordelingsprocessen, da vi forsøger at dække hullerne i skemaet internt. Det har ikke helt lykket, så der vil blive slået en stilling op på en ny lærer. Kaj orienterede desuden om at to afdelingsledere har sagt deres stilling op.</p> <p>Eleverne: Jacob spørger ind til ”grønne dage”, som var en tradition fra Hyltebjerg Skole. Grønne dage var to dage, der lå lige inden ferien hvor den ene dag var tur-dag og den anden var rydde-op dag. Vi har ikke på Damhusengens skole deciderede grønne dage, men der vil op til ferien blive ryddet op og gjort klar i klasserne og klasserne kan godt tage på ture, men det er ikke planlagt som anderledes dage for hele skolen.</p> <p>Medarbejdere: Charlotte fortæller, at nogle lærere er trætte – både pga. følgevirkninger af skolesammenlægning (nye teams, ny</p>

		<p>ledelse, nye måder at holde møder på, nye elever at forholde sig til, nye kollegaer osv.), klassesammenlægninger og svært teamsamarbejde. Kaj tror at det bliver nemmere år 2 for Damhusengens Skole, da en del procedurer og processer er lagt fast i år og derfor vil være velkendt for alle, så alt ikke er nyt. Charlotte mener, at det der skal fokuseres på i det næste skoleår er en tydelighed i forhold til hvor vi er på vej hen, færre nye tiltag og mere ro til teamsamarbejde.</p> <p>Lisbeth foreslår at bruge coaches til at hjælpe teams, der har det vanskeligt. Forældrene i bestyrelsen spurgte, hvad man fra bestyrelsens side kunne gøre for at hjælpe medarbejderne i denne tid, og der blev generelt udtrykt opbakning og anerkendelse til personalet, som får hverdagen til at hænge sammen for eleverne i en presset virkelighed.</p>
6.	Eventuelt	<p>På et møde kort inde i det nye skoleår vil Charlotte bidrage med en ny temperaturmåling på, hvordan personalet har det på skolen. Der bliver sagt pænt farvel til Caroline, Birgitte og Michaela, som træder ud af skolebestyrelsen.</p> <p>Caroline fortæller, at der på den gamle genbrugsplads bliver etableret et område, hvor der kan leges og spilles også af de store elever i og udenfor skoletiden. Det forventes, at skolen kan gøre brug af området i byggeprocessen og evt. også efterfølgende.</p> <p>Else -Marie efterlyser datoer for 0. klasses forældremøder, hvor bestyrelsen er repræsenteret: 29/8.</p> <p>Else -Marie efterlyser dato for konstitueringsmøde for den nyvalgte bestyrelse – 22.8 kl. 17.15</p> <p>Ledelsen melder dato for ansættelsessamtaler af afdelingsledere, så forældrerepræsentanter kan deltage.</p>