



Skolebestyrelsesmøde for Damhusengens Skole

Referat af skolebestyrelsesmøde

Dato: 22.02.2018

Tid: 18.30-20.45

Referent: Marlene

Sted: Konferencelokalet DAM1

Mødedeltagere: Birgitte, Else Marie, Marlene, Lene, Ann-Louise, Morten, Michaela, Thomas, Kaj, Bilal, Charlotte, Lisbeth og Caroline

Afbud:

	<u>DAGSORDEN</u>	<u>BEMÆRKNINGER</u>
1. Godkendelse af referat og dagsorden Kl. 18.30-18.35		
1.	Godkendelse af referat fra sidste møde, jf. medsendte bilag Godkendelse af dagsorden Valg af mødeleder og referent	Referatet er ikke blevet sendt ud og kan derfor ikke godkendes Dagsorden justeret og godkendt
2. Skolebestyrelsesvalg '18 Kl. 18.35-18.55		
2.a	Skolebestyrelsesvalg '18 -	Der skal vælges 7 medlemmer til skolebestyrelsen. Valgmødet vil foregå 7. maj. Det vil her fremgå om der kommer kampvalg eller om antallet af interesserede stemmer med antallet af pladser. Man kan vælge eksterne interessenter ind i skolebestyrelsen. Til valgmødet håber den siddende bestyrelse på, at der vil være en forælder på skolen, der ønsker at være medlem af lokaludvalget som repræsentant for skolen. Forslag: Vi kan bruge det årlige åbne skolebestyrelsesmøde til at give forældre mulighed for at stille spørgsmål til bestyrelsesdeltagerne om opgaven
3. Byggeprocessen 18.55-19.15		
3.a	Nyt fra byggeudvalget	Der er lavet forskellige ændringer af beliggenheden af nogle af faglokalerne. De store udfordringer er antallet af p-pladser og i forlængelse heraf størrelsen af udearealer, også i forbindelse med anvendelsen af arealet, hvor nuværende institution Mundi er beliggende. Planen for genhusning er som sidst og betyder fortsat at der vil være et minimum af forstyrrelser og forflytninger af elever, og at det foregår på området.
4. Økonomi/Budget		

4.a	Budget 2018	<p>Klassesammenlægninger: (Der blev udtrykt kritik fra dele af bestyrelsen ang. ledelsens kommunikation. Inden man meldte ud om forestående klassesammenlægninger i nyhedsbrevet fandt bestyrelsen det rimeligt, at man havde orienteret bestyrelsen) Skolen forventer at lægge yderligere 2 (måske 3) klasser sammen fra næste skoleår.</p> <p>Det er vigtigt i forbindelse med klassesammenlægninger, at forældrene ved, om der er reel forældreinddragelse og hvordan dette kommunikerer ud. Eleverne skal vide, at de ikke nødvendigvis får deres ønsker til klassekammerater opfyldt. Den nylige sammenlægning af 7. årgangs klasser nævner Morten som værende en rigtig god og kort proces.</p> <p>Flere forældre i bestyrelsen med erfaring med klassesammenlægninger taler for en kort proces fra udmeldingen omkring klassesammenlægninger til det bliver effektueret.</p> <p>Der vil i hele 2018 blive fokuseret på at få nedsat vikarkostningerne – hvad der dækkes, få vikarer med på ture, få møder der kræver vikarer, sygdom blandt personalet</p> <p>Ledelsen ønsker at handle nu og lave effektiviseringer og ikke vente til efteråret.</p> <p>Else Marie ønsker, at ledelsen melder videre op i systemet, at vi som skole kunne have ønsket os mere tydelighed omkring hvilke økonomiske konsekvenser sammenlægningen havde for budget 2018.</p>
4.c	Regnskab 2017 og prioriteringer	<p>Der er blevet givet teknisk support til den administrative leder i forhold til at sammenholde budget 2017 med forbrug 2017. Der er ikke givet support i forhold til opmærksomhedspunkter omkring næste års budget.</p> <p>Skolens ledelse har ikke formået at skabe et overblik over betydningen af de økonomiske konsekvenser. Fx et implementeringstillæg som er frafaldet for 2 skoler.</p> <p>Vi skal tilpasse 2 skolers økonomi til den generelle Københavnske Skolemodel over de næste par år.</p> <p>Der spørges ind til om man bør lægge flere klasser sammen allerede nu/i det hele taget for at få en mere bæredygtig økonomi. Det kunne man godt, men det er en meget omfattende proces at lægge klasser sammen og pt hænger budgettet sammen for 2018 uden at man i dette skoleår behøver at lægge flere klasser sammen.</p> <p>Personalet ønsker mere ro omkring klassesammenlægninger.</p>
	Nyt fra personalet	<p>Frustration og utryghed blandt personalet omkring hvad det ændrede budget kommer til at betyde for deres arbejdsforhold og for udviklingen af en god skole for elever, personale og forældre.</p> <p>Der er ikke en overordnet mistillid til ledelsen, men en generel bekymring om skolens økonomi.</p>
	Kommende møders emner	<p>Fokus på antallet og kvaliteten af vikarer</p> <p>Princip for klassesammenlægninger</p>