



Damhusengens Skole

Dato: 11. juni 2026

Tid: 16.00 til 18.00

Mødes på kontoret.

Deltagere til mødet: Anja, Nicoline, Kristian, Kristina, Daniel, Magnus, Max, Jan, Merete, Kristian, Astrid, Peter og Ida

Afbud: Jeppe og Anders

Mødeleder er Magnus

Skolebestyrelsesmøde		
Dagsorden	Punkt til vedtagelse	Godkendelse af dagsorden. Dagsorden er godkendt.
SB-valget <i>Bilag ift. planen fra sidste møde.</i>	Orientering	Ledelse og Forpersonskabet orienterer om resultatet. Forældrerepræsentanter i skolebestyrelsen, de kommende fire år er Magnus, Merete, Nicoline, Kresten, Kristian, Anders, Tobias Suppleanter de kommende fire år er Daniel (1.sup.), Brian (2.sup.), Peter (3.sup.) Suppleanterne har møderet og ikke stemmeret. Det er forældrerepræsentanternes ansvar at kontakte suppleanter i tilfælde af fravær til møderne. Det har fungeret godt at bruge MU, selvom det dog er en meget ulogisk vej ind til information om kandidaterne og til selve valget. Det bliver forhåbentlig ændret, for alle skoler melder nok tilbage til MU-elev, at det ikke er intuitivt.
Datapakken	Drøftelse	Max præsenterer data på elementer af skolen. I kan finde data under "undervisningsstatistik.dk" Statistik om Damhusengens Skole Børne- og undervisningsministeriet Max præsenterer overblikket. Det vil være interessant at se på ind- og udsivning på skolen, fordi det er en udfordring generelt i København. Vi bruger meget tid på indskrivninger, overleveringsmøder og også at få eleverne godt ind i klasserne og blive



		<p>en del af fællesskabet. Vi har vendt bølgen, så vi har flere indskrivninger end udskrivninger.</p> <p>Vi har i gennemsnit 24,8 elever i klassen og er lige under 1100 elever, hvilket stiger fordi fire klasser går ud og fem starter op.</p> <p>Vi måler på elevtrivsel med blandt andet den nationale trivselsmåling og Bloomsights som måler på trivsel både på elev- og klasseniveau. Bloomsights er et godt og brugbart arbejdsredskab for lærerne</p> <p>Den Nationale elevtrivsels måling bliver et arbejdsredskab i vores PRC, som kan sætte spot på arbejdet i klasserne.</p> <p>Vores elevfravær dækker også over ferie og lovligt fravær, og vi ligger lavere end det kommunale gennemsnit, og vi har en høj procentsats i overgangen til ungdomsuddannelserne efter 9.klasse.</p> <p>Bestyrelsen opfordres til at tænke over, om der er data, der vil være relevant for skolebestyrelsen at få og arbejde med fremadrettet.</p>
Året der gik	Drøftelse	<p>Hvordan er året gået; fra elevernes side, personalet, fra ledelsens og fra skolebestyrelsens vinkel.</p> <p>Eleverne: Året er godt med lidt rod i forbindelse med flytningen til nye bygninger, så fejl og mangler har været drøftet i elevrådet. Der har desværre været en del hærværk i ny bygning, som med fordel kan være et indsatsområde. Eleverne har bidraget til skoleudviklingsamtalen ved at lave et interview på tværs af årgangene.</p> <p>Personalet: Det har været et godt skoleår, småting i ny bygning, men vi er landet godt og fået taget alt godt i brug. Der er arbejdet intensivt med flere to-voksentimer, og vi er blevet klogere på, hvordan timerne skal bruges, og hvordan fælles forberedelse kan understøttes. Lærerne er positive omkring det sænkede undervisningstimetal.</p> <p>Der er startet mange ting op i år blandt andet med to madskole og skolemadsforsøget for indskolingen mv. Det har været rart med opbakning også fra skolebestyrelsen.</p> <p>Der er gode takter med nye udeområder, MakerSpace, nyt musiklokale, multisal osv. Det gør en stor forskel for eleverne, at der bliver bedre og flere muligheder uden for i pausen.</p> <p>Der er et bedre fælles sprog for psykologisk tryghed, som vi skal blive ved med at holde fokus på og arbejde med. Den pædagogiske weekend fik også sat fokus på kommunikation.</p>



		<p>Ledelsen: Der er udarbejdet et grundlag for kommunikation og psykologisk tryghed for flere år siden, som stadig fungerer og skal bruges aktivt, og det bliver vi bedre og bedre til. Det seneste år er der kommet tre nye ledere til, det tager selvfølgelig tid at lære det hele at kende – særligt når man er leder for et helt nyt område. Det har gjort noget godt for skolen med lederskift.</p> <p>Der er stadig byggeri og der kommer en stor scene og et helt nyt musikområde, der er gode ting i vente.</p> <p>Skolebestyrelsen: Der er fra Forpersonskabet tænkt i nye processer for bestyrelsesarbejdet, som det bliver spændende at arbejde videre med de kommende fire år. Oplægget fra Skole/forældre var relevant og det kan være godt at sætte på dagsordenen i starten af skoleåret – der er et forslag om at arbejde med, hvad bestyrelsen kommer med, kan og vil.</p> <p>KKFO: Der er gang i en udvikling i organisationen og kulturen i KKFO'en. Det handler blandt andet om aktiviteter og børnenes muligheder for øget aldersintegration, som har en god effekt. Nu er rammerne samlet i en skøn indskolingsbygning og i Krokodillen, som giver helt nye muligheder for aktiviteter på egen matrikel. Der kommer mere aktionslæring med opfølgende evaluering og opfølgning på, hvad der fungerer. Der er kommet overgangspædagoger i år, og overgangsarbejdet og overleveringer går i gang i oktober og er en grundig proces, hvilket bærer frugt nu. Der er et tæt sammen omkring overgangsarbejdet i ledelsen og med medarbejdere.</p>
Ansættelser, skemaer, årsplanlægning	Drøftelse	<p>Hvordan er vi i land ift. ansættelser og ift. skemaer og planlægning af året. Herunder en præsentation af skoleplanen – den ordinære og den detaljeret.</p> <p>På torsdag melder ledelsen ud til alle skolens forældre med lærer- og teambesætning for alle årgange kommende skoleår, det bliver meldt ud samtidig for at skabe mest mulig ro. Der er et stillingsopslag på en lærerstilling og et stillingsopslag til KKFO'en ude nu. Der er blevet ansat en del, og det har været gode ansættelsesprocesser med dygtige kandidater. Vi håber at komme godt i mål inden sommerferien.</p> <p>Vi har ansat en musiklærer til at understøtte musikundervisning mv. Det fungerer godt og der er allerede mange gode initiativer på skolen.</p>



Årshjul fremlægges i overskrifter og datoer	Orientering og kvalificering.	Vi gennemgår årshulet i overskrifter og med de punkter vi ved nu. Max orienterer om trivselsforældremøde, skoleudviklingsamtale mv. Bestyrelsen skal afholde konstitueringsmøde den 27/8, derfor starter bestyrelsesmødet en halv time tidligere. På skoleårets første bestyrelsesmøde besluttet det om og hvornår Skole/forældre skal deltage i bestyrelsesmødet og om mødet dermed skal forlænges eller flyttes til en anden dag.
Henvendelse fra forældre	Drøftelse	Max skriver på vegne af skolebestyrelsen til Teknik og Miljø i forhold til de sensorstyrede trafiksignaler. Max inviterer en fra bestyrelsen med, når han kender datoen for mødet.
Nyt fra	Orientering	Nyt fra <ul style="list-style-type: none">- Eleverne: Næstformændene skal tale til sommerafslutningen og ellers er der ikke noget nyt.- Personale: Kommende skoleår fylder nu med planlægning og koordinering. Medarbejderrepræsentanter det kommende år i skolebestyrelsen er Kristian og Kristina.- Forpersonskabet: Intet nyt- KKFO: Intet nyt- Ledelsen: Der er gang i huset med afgangsprøver, indskrivninger, ansættelser på den gode måde. Vi både afslutter et år og forbereder et godt kommende skoleår
Fremadrettede punkter?	Drøftelse	AI i undervisningen Datapakken Evalueringsdesign Max har lagt punkterne ind i årshjulet.
Evt.		

God ferie