



Skolebestyrelse for Damhusengens Skole

Referat for skolebestyrelsesmøde

Dato: 19. oktober 2020

Tid: 16.30-18.30

Sted: Konferencerummet

Mødedeltagere: Anders (1. suppleant), Noah (elev), Thomas (medl.), Charlotte (medarb.), Karina (medarb.), Lisbeth (medl.), Morten (medl.), Lise (medl.), Kasper (medl.), Peter (medl.), Else Marie (medl.), Mette (KKFO-førælderåd), Jan (KKFO-leder), Anders W. (souschef) og Max (skoleleder).

DAGSORDEN		BEMÆRKNINGER
1.	Godkendelser	<ul style="list-style-type: none">Godkendelse af dagsorden<ul style="list-style-type: none">Godkendt
2.	Forretningsorden <ul style="list-style-type: none">Bilag medfølger	<ul style="list-style-type: none">Der er indskrevet at vi udvider medlemmerne med to deltagere. Én forældrevalgt fra KKFO rådet og én KKFO leder uden stemmeret. Max vedlægger revideret forretningsorden som bilag.<ul style="list-style-type: none">Godkendt – træder i kraft umiddelbart, derfor skal dato ændres.
3.	KKFO	<ul style="list-style-type: none">Fremlæggelse af organisering og implementeringen af vores KKFO med et blik på, hvor vi vil hen med samarbejdet mellem skole og KKFO og arbejde med børnenes trivsel; personligt, socialt og fagligt.<ul style="list-style-type: none">Vi følger planen på det praktiske og organisatoriske.I forhold til processen om værdier, kultur og involvering af medarbejdere er det svært grundet Corona. Vi udvikler meget gennem dialog, og den kollektive dialog er ikke mulig som det er nu.KKFOen består af omkring 45 medarbejdere, og der er normalt en stabil medarbejdergruppe Der er syv matrikler.Der er ikke suppleant til KKFOens repræsentant. I tilfælde af, at denne ikke kan deltage i skolebestyrelsesmøder, er det en af bestyrelsens almindelige suppleanter, der deltager.
4.	Ferieplan <ul style="list-style-type: none">Bilag medfølger	<ul style="list-style-type: none">Ferieplanen skal godkendes<ul style="list-style-type: none">Godkendt.
5.	Meddelelser	<ul style="list-style-type: none">Elever: Ikke tilstede under punktet.Lærere: Vi har haft uge 41 med elevsamtaler. Projektet tog grundet Corona en anden form med feedbacksamtalerne (tidligere skole-hjem-samtaler). Alle udtrykker, at det har været godt med 1:1-samtaler med elever, men der er også mange blandede følelser når noget nyt sættes i gang.KKFO: Der kommer snart et Light-tilsyn, som er udgangspunktet for en faglig dialog. Pædagogerne er stolte over at kunne sadle om til en aldersopdelt organisering. Men der er også en pris at betale ved det – børnene har fx ikke længere mulighed for nye relationer i fritidsdelen.Ledelse: Det er ærgerligt, at hele skolen ikke kommer gennem hele projektet i uge 41 og oplever det forløsende ved det.



		<p>Byggeriet fylder mere og mere og kommer tættere og tættere på, på november-mødet kan vi orientere mere, da der vil være afholdt bygge-møder inden.</p> <p>Vi trænger til at kunne mødes som samlet skole.</p> <p>Lige om lidt er velkomst-møde for kommende 0-klasserne. Efter dialog mellem skolerne i området er det endt med, at alle holder et fysisk åbent-hus. Mødet afholdes den 4. november og vi skal finde ud af, hvordan skolebestyrelsen deltager.</p> <ul style="list-style-type: none">• Bestyrelsen: Ikke yderligere.
6.	Eva. af lærerens dag	<p>Kan vi beslutte en form – så det er sådan vi gør hvert år?</p> <ul style="list-style-type: none">• Lærerne var glade for markeringen.• Det har været en god oplevelse at involvere trivselsforældrene i forberedelserne.• Der er stemning for – efter Corona – at involvere elevrådet og forældrene endnu mere.• Det beslutes, at der skal findes på noget nyt til næste år.
7.	Ressourcecenter <ul style="list-style-type: none">• Bilag medfølger	<p>Der medfølger bilag.</p> <p>Orientering ved ledelsen ift. ressourcecenteret samt den kvalitetssamtale der er blevet afholdt.</p> <ul style="list-style-type: none">• Som så meget andet, gik der også Corona i forberedelserne af de forandringer vi gerne ville foretage i forhold til vores tidligere Ressourcecenter.• Sideløbende er Københavns Kommune kommet med nye retningslinjer og rammer for skolernes arbejde med ressourcecentre og visitationer. Disse supplerer skolens eget arbejde godt.• Vi har lavet et ressourcecenter (PRC – Pædagogisk RessourceCenter) der jf. bilaget består af 1) et vejlederforum, 2) et sagsbehandlende og pædagogisk arbejdende forum (PRC 1&2, et for de små og et for de store) og 3) et koordinerende hvor fokus er på visitationer.• Der er et stykke vej endnu, det er vigtigt for der er et behov.• Skolebestyrelsen vil gerne følge udviklingen og punktet skal derfor tages op igen senere på skoleåret.
8.	Principarbejdet <ul style="list-style-type: none">• 2 bilag medfølger	<ul style="list-style-type: none">• Opsamling og godkendelse af principper:<ol style="list-style-type: none">1. Klassekasse – Godkendt, med mulighed for afvigelse for nuværende 8. klasse, da der gennem flere år har været sparret op til kommende lejrskole i 9. årgang2. Hytteture og Lejrskole – Godkendt
9.	Planlægning af det videre principarbejde <ul style="list-style-type: none">• Bilag eftersendes	<ul style="list-style-type: none">• Vi skal arbejde videre med flere principper. Det næste princip vil blive:<ol style="list-style-type: none">1. for uhensigtsmæssig elevadfærdMax udsender bilag vedr. principperne; Uhensigtsmæssig elevadfærd<ul style="list-style-type: none">• Der nedsættes en skrivegruppe, der vil arbejde videre med udkastet. Gruppen er Lise, Anders, Else Marie og Max. Gruppen vil gerne have eleverne inddraget.
10.	Skole og forældre <ul style="list-style-type: none">• Bilag medfølger	<ul style="list-style-type: none">• Inviterer til Webinar og generalforsamling – hvem deltager? Bilag medfølger



		<ul style="list-style-type: none">• Der er generalforsamling den 3. november til Skole og Forældre København.
11.	Evt.	<ul style="list-style-type: none">• Herunder ansættelsessamtalen til KKFO-lederen, den 20. og 22. oktober (uge 43).• Planen for ansættelsessamtalerne skal fortsat falde endeligt på plads.
12.	Punkter til senere behandling	<ul style="list-style-type: none">• Opfølgning på udviklingen af PRC