



Damhusengens Skole

Skolebestyrelse for Damhusengens Skole

Dato: 23. november 2020

Tid: 17.00 til 19.30

Sted: Virtuelt over "teams"

Mødedeltagere: Anders (1. suppleant), Thomas (medl.), Charlotte (medarb.), Karina (medarb.), Lisbeth (medl.), Lise (medl.), Peter (medl.), Else Marie (medl.), Mette (KKFO-forældreråd), Jan (KKFO-leder), Anders W. (souschef) og Max (skoleleder).

DAGSORDEN		BEMÆRKNINGER
1.	Godkendelser	<ul style="list-style-type: none">• Godkendelse af dagsorden<ul style="list-style-type: none">○ Godkendt
2.	Principarbejdet <ul style="list-style-type: none">• Fællesskabets værdier Bilag medsendt	<ul style="list-style-type: none">• Gennemgå og drøfte princippet for fællesskabets værdier. Måske kan det godkendes?• Hensigten med dette princip er at det skal fungere som "grundlæggende" for Damhusengens Skole. Det skal beskrive hvem vi er som skole, hvad vi tror på i forhold til samarbejde, omgangsform og fællesskaber – måden vi er sammen på.<ul style="list-style-type: none">○ Udkastet er udarbejdet af en gruppe bestående af Lise, Anders, Else Marie og Max.○ Få tilpasninger blev aftalt○ Det tilpassede princip sendes med referatet og hvis der ikke kommer bemærkning til dette, vil det blive betragtet som godkendt
3.	Vejledning KKFO og SB Bilag medsendt	<ul style="list-style-type: none">• Folderen vedr. samarbejdet mellem forældreråd i KKFO og Skolebestyrelsen – fremlægges og drøftes.• Hensigten er en fælles forståelse, vær opmærksom på side 5 og 7.• Hensigten er, at alle er klar over forventninger og forståelse.<ul style="list-style-type: none">○ Kort orientering om bilag, ingen bemærkninger i øvrigt
4.	Retningslinjer fra skolens MED.	<ul style="list-style-type: none">• Ledelse og medarbejdere fremlægger retningslinjerne, der bliver udarbejdet i skole/KKFOens MED udvalg. Dette for at skabe et indblik, set retningslinjer ift. principper og derigennem have overblik (samlet) over skolens virke.• Skolens/KKFO retningslinjer laves i MED. Det kan svare til, at skolebestyrelsen udarbejder principper. Retningslinjer og principper skal gerne understøtte hinanden – således, at det afspejler den kultur vi har.• Der er retningslinjer for; <i>6. ferieuge, formelle samtaler, hytteture og lejrskoler, lærernes arbejdstid, nærvær og kollegaskab og sorg og trusler.</i>• Vi er ved at udarbejde retningslinjer for: <i>Pædagogernes arbejdstid, lønforhandlingspolitik for pædagoger, samarbejde mellem skole/KKFO</i><ul style="list-style-type: none">○ Max redegjorde for sit blik på, at der skal være en tæt sammenhæng mellem skolens værdier (og princippet om Fællesskabets værdi) og alle principper (udarbejdet i skolebestyrelsen) og retningslinjer (udarbejdet i MED) på skolen og at de vigtige områder for skolens udvikling og virke ikke skal være betinget af enkeltpersoner, men indarbejdes i



		skolen som organisation. Det er vigtigt, at der er en sammenhæng i værdier
5.	Skoleindskrivning	<ul style="list-style-type: none">• Orienteringspunkt og hensigten er et indblik i hvordan det går med indskrivningen, Hvor mange elever, hvad er planen og hvordan gik velkomstmødet. Samt et indblik i det fremadrettet forløb.<ul style="list-style-type: none">○ Der er i distriktet 147 børn som potentielt kan skrive deres børn ind. Vi mangler d.d. at høre fra 30 familier.○ Vi har derudover allerede nu 8 børn som er visiteret til specialskoler○ Vi forventer at skulle lave 5 klasser○ Vores næste skridt er at være mere opsøgende og etablere kontakt til de familier, det handler om telefonopkald og hjemmebesøg
6.	Meddelelser	<ul style="list-style-type: none">• Elever: Ikke deltagende• Lærere: Det er på mange måder en ny måde at være skole på, men heldigvis er der noget der fortsætter, fx juleradio. Men vi savner vores kollegaer og det at være fælles.• KKFO:<ul style="list-style-type: none">○ Arbejdet med en december-plan der har til hensigt at skabe hygge, lys, varme og julestemning.○ Der er også blevet afholdt "fællesmøde hver for sig" som har bidraget til en tiltrængt fællesskabsfølelse. Det vil vi gentage i den nærmeste fremtid.• Ledelse: Mobbehandleplan, regnskab 2020<ul style="list-style-type: none">○ Det er svært at holde sammen på en skole i denne Covid-tid. Ledelsen er i den forbindelse taknemmelig for og stolt over personalets tilgang.○ Byggeriet fylder mere og mere, der er flere og flere møde. Og også personalet er blevet involveret. Der er allerede truffet mange beslutninger, men vi prøver at få indflydelse der hvor det er muligt.○ Regnskab 2020: Vi kommer som skole forhåbentligt ud i nul. Vi har en regning fra ekstraordinære Corona-udgifter, som vi forventer at få ind igen. KKFOen forventer en et overskud.○ Mobbehandleplan: Vi har en trivselsstrategi som taler ind i mobbehandleplanen. Vi vil gerne have en decideret mobbehandleplan med det rette navn. Max og Karina kigger på et udkast til næste møde.○ Ansættelsessamtaler: Der blev ikke fundet nogen kandidater. Vi genopslår på et senere tidspunkt.• Bestyrelsesformandskabet:<ul style="list-style-type: none">○ Takker skolens ledelse for at være stabil i en ustabil tid.○ Politiet har fået øget fokus på de trafikale forhold omkring skolen.
7.	Punkter fremadrettet	<ul style="list-style-type: none">• Hensigten er, at vi har et blik på kommende møde, at vi allerede her er klar over hvilke punkter vi skal have på dagsorden fremadrettet.<ul style="list-style-type: none">○ Økonomi 2020○ Indretning af kombinationslokaler KKFO/Skole○ Mobbehandleplan



Damhusengens
Skole

8.	Evt.	•
----	------	---