



Skolebestyrelse for Damhusengens Skole

Dato: 18. august 2022

Tid: 17.00 til 19.30

skolebestyrelsesmøde

Der er mad. Forskellige salater.

Mødes på skolens nye:

kontor/krokodillen

Mødedeltagere: Anders (medl.), Thomas (medl.), Peter (medl.), Else Marie (medl.), Anja (Medl.), Nadine (KKFO-forældreråd), Charlotte (medarb.), Jan (KKFO-leder), Anders W. (souschef) og Max (skoleleder).

BEMÆRKNINGER

1. Godkendelse	<ul style="list-style-type: none">• Godkendelse af dagsorden.• Godkendt
2. At være skolebestyrelse <i>-Bilag; folderen</i> <i>-Bilag; Forretningsorden</i>	<ul style="list-style-type: none">• Velkommen• At være en skolebestyrelse• Arbejdet• Der blev budt velkommen og sat få ord på arbejdet. Det blev besluttet, at vi vender tilbage til punktet når den samlede bestyrelse er samlet.
3. Årshjul	<ul style="list-style-type: none">• Præsentation af årshjulet for skoleåret – Er det de rigtige emner, er emnerne placeret på de rigtige møder etc.• Årshjulet er dynamisk, men der er punkter som vi skal nå på bestemte tidspunkter. Årshjulet er lavet for at sikre, at vi får vendt det ting vi vil prioritere i løbet af året.• Max giver udtryk for, at det kunne være interessant at prioritere nogle af de ting, som flourer i den offentlige debat.• Der spørges ind til, om temaer der knytter sig til konkrete aldersgrupper, fx indskoling, hører til i skolebestyrelsen. Hertil svares, at arbejdsgangen er at bevare et helikopter-blik og benytte de redskaber skolebestyrelsen har, fx at udarbejde principper. Det betyder ikke, at der ikke kan udarbejdes principper for områder der berører kultur, men at det skal gøres i forhold til gennemgående områder – fx pauser, overgange eller lignende.
4. Forældremøder	<ul style="list-style-type: none">• Hvem dækker hvor, hvad er vores rolle. Første møde er den 22.8<ul style="list-style-type: none">○ 0 – 22/8: Else Marie○ 1 – 8/9: Nadine○ 2 – 1/9: Nadine○ 3 – 30/8: Anders○ 4 – 5/9: Else Marie○ 5 – 5/9: Else Marie○ 6 – 26/9: ?



	<ul style="list-style-type: none">○ 7 – 27/9: Anders○ 8 – 6/9: Else Marie○ 9 – 6/9: Else Marie
5. Principper <i>-Bilag; Tidligere princip vedr. mobiltelefoni.</i>	<ul style="list-style-type: none">● Vi har princip for: Klassesammenlægning, klassekasse, lejrskole og hytteture, skolehjem samarbejdet, trivselsforældre og værdisættet.● Først drøftes mulighederne for hvordan skolen kan kommunikere mere med levende billeder og arbejde mere med hjemmesiden – og fortællingen og præsentationen af skolen. Hvordan fortælles en kultur?● Der spørges også ind til hvordan principper der er meget brede, som fx værdiregelsættet, og som derfor dækker rigtigt meget – med hvilke blik de genbesøges. Et forslag er, at vi behandler trivselsmålingen med blik på værdiregelsættet.● Princip for mobiltelefoni:<ul style="list-style-type: none">○ Der er et ønske om, at princippet dækker hele skolen og KKFOen, hele tiden og ikke differentieres på klassetrin. Samt at en mobil afleveres om morgenen og først udleveres når skoledagen er slut. Og endeligt, at mobiler ikke medbringes på hyttetur og lejrskoler.○ Skal vi lave et princip, der handler om nul-mobiler eller et der handler om anvendelsen af devices, fx ure eller tablets.○ Elevrådsrepræsentanter oplever, at ingen mobiltelefoner i løbet af skoledagen har skabt en god kultur, hvor de taler meget mere sammen.○ Mødeleder spørger ind til, om der er enighed om, at mobiltelefoner ikke skal være en del af skoledagen – det er der enighed om.○ Mødeleder spørger ind til, om der er enighed om, at andre elektroniske devices skal inkluderes i princippet – der er flere drøftelser og perspektiver. Det vigtige er, at princippet skal omhandle forstyrrende devices, fx smartwatches. Og måske endda udvalgte programmer.○ Der skal også være en opmærksomhed på, at der måske skal være en forskel undervisningstid og pauser.○ Der nedsættes en arbejdsgruppe, som laver et udkast der indstilles til godkendelse på næste møde. Arbejdsgruppen er: Else Marie, Anders og Peter.
6. Data fra sidste skoleår	<ul style="list-style-type: none">● Herunder data for u-uddannet lærere også.● Vi har ikke det præcise tal men vurderer, at tallet må ligge omkring 7-8%. Alle er i gang med uddannelse.● Afgangsprøvekaraktererne er gode når vi sammenligner med os med andre skoler. Vi skal dykke ned i dem på et senere tidspunkt, hvor der er flere data tilgængelig.



7. Orientering	<ul style="list-style-type: none">• Særligt for skoleåret –<ul style="list-style-type: none">○ Vi har et fokus på at udvikle og arbejde med redskaber til at håndtere de elever, der har svært ved at være i læringsrummet. Vi samarbejder med et af kommunens kompetencecentre om forløbet.○ Skolen er fyldt fem pr, og i år vil vi fejre det og gøre det til en tradition. I det hele taget ønsker vi at udvikle flere traditioner.○ Vi har mere fokus på at arbejde ind i de to afdelinger – indskoling/mellemtrin.• Lærerens dag den 5. oktober 2022 – Max har den med Lise.• Ansættelser – Vi har pt. slået tre stillinger op. Den ene kan være svært at besætte, men ellers er vi fortrøstningsfulde.• Byggeriet – <i>plan og status</i><ul style="list-style-type: none">○ Vi afventer fortsat en genhusningsplan
8. Nyt fra ...	Nyt fra: <ul style="list-style-type: none">• Elever• KKFO-råd<ul style="list-style-type: none">○ Der er blevet arbejdet på at lave en intro-guide til nye forældre○ Der er også en dialog vedr. udearealer og nogle af de faciliteter der ikke fungerer○ Vil gerne invitere bestyrelsesmedlemmer til en snak• Bestyrelsen<ul style="list-style-type: none">○ Vi har haft besøg af Børne- og ungdomsborgmester Jakob Næsager. Det var en god snak som primært handlede om at vise ham skolen. Han kom sammen med den faglige direktør• Personale<ul style="list-style-type: none">○ Vi er kommet godt i gang, der er en god stemning og der har været god tid til forberedelse○ Vi har modtaget mange nye kollegaer, der er godt• Ledelse<ul style="list-style-type: none">○ Der har været afholdt et møde om at kvalificere classesammenlægninger – og der er blevet nedsat en gruppe, der skal hjælpe med arbejdet omkring store forandringer, såsom det kommende byggeri
9. Evt.	
10. Punkter til næste møde	<ul style="list-style-type: none">• Findes rapporten for trivselsundersøgelsen?