



Skolebestyrelse for Damhusengens Skole

Dato: 11. oktober 2022

Tid: 17.00 til 19.00

skolebestyrelsesmøde

Der er mad. Forskellige salater.

Mødes på skolens kontor

- Vi bestiller noget mad.
- Efterfølgende er der møde for trivselsforældrene

Mødedeltagere: Anders (medl.), Peter (medl.), Else Marie (medl.), Anja (Medl.), Jeppe (Medl.), Magnus (Medl.). Nadine (KKFO-forældreråd), Karina (medarb.). Vigma og Frida (elever). Jan (KKFO-leder), Anders W. (souschef) og Max (skoleleder).

BEMÆRKNINGER

BEMÆRKNINGER	
Godkendelse	<ul style="list-style-type: none">• Godkendelse af dagsorden.• Godkendt
Nye principper <i>Bilag: princip for brug af mobiltelefon og smartwatches</i> <i>Bilag: udkast til røgfri skole (eftersendes fredag)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Godkende princippet for brug af mobiltelefon og smartwatches.• Gennemgå udkast for princip til røgfri skole.• Princip for brug af mobiltelefoner:<ul style="list-style-type: none">○ Det udsendte princip vedr. mobiltelefoner har indarbejdet kommentarer fra sidste møde. Princip for brug af mobiltelefoner er hermed godkendt.○ Det skal nu ud at leve – og det er et forestående arrangement med Søren Østergaard, hvor det er oplagt at nævne.• Princip for røgfri skole:<ul style="list-style-type: none">○ Max appellerer til, at princippet godkendes hurtigt da udviklingen i brug af de nye e-cigaretter (Vapes, Puff-bars m.m.) er gået meget hurtigt, derfor er der brug for en hurtig godkendelse.○ Der spørges ind til, om der også bør laves et princip om anvendelse af euforiserende stoffer.○ Sondringen mellem hjemsendelse og bortvisning drøftes og præciseres.○ Med få sproglige præciseringer godkendes princippet hermed.
Principgennemgang <i>principperne finder I på skolens hjemmesiden, under "skolebestyrelse"</i>	Vi skal drøfte alle principperne. Vi har denne gang fokus på; <ul style="list-style-type: none">• Princippet for klassekasse• Princippet for lejrskole• Else Marie forklarer, at netop disse to principper skal genbesøges, da lærerne har været forvirrede over hvordan principperne skal forstås.



	<ul style="list-style-type: none">• Der skal muligvis begrebsafklares, altså hvad er en klassekasse til forskel fra en årgangskasse/lejrskole-kasse.• Det skal afklares hvad det konkrete lovgrundlag er – skal en klassekasse afvikles hvert år? Hvad siger loven? Eller er det noget, vi synes den skal?• Det kan muligvis hjælpe med at få nogle eksempler / ord for hvad det kan betyde.• Lærerne efterlyser en præcisering af, om en årgangskasse kan finansiere rejsen – således at man fx kan spare op til at kunne komme til Barbados.• Måske skal man overveje at præcisere hvor pengene kommer fra, forældre eller indkomstskabende elev-aktiviteter med et læringsformål.• Opsparing (altså årgangskassen) må ikke finansiere rejsen – altså, man kan ikke spare op til en flyrejse.• Max, Karina og Else Marie laver udkast til videre behandling i skolebestyrelsen. Det er vigtigt at principperne kan forstås af alle.
<p>Elevtrivsel <i>Bilag: Børnesundhedsprofilen</i> <i>Bilag: elevtrivsel – link under bemærkninger</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• Dette er en inklusionsdrøftelse• Bilaget: Statistik om Damhusengens Skole Børne- og undervisningsministeriet (uddannelsesstatistik.dk)• Max indleder med at spørge ind til hvilken vej drøftelsen skal tage i indeværende år? Skal den pege på noget bestemt? Skal vi tage højde for de politiske vinde og det som medierne giver opmærksomhed, herunder præstationskulturen?• I helikopter-perspektiv går det godt, også sammenlignet med resten af kommunen. Vi har tidligere arbejdet med trivselsundersøgelse og herunder med nul-tolerance-områder.• Vi arbejder som skole med de ting, som vi vurderer, giver mening i forhold til den verden vi er en del af.• I forhold til Børnesundhedsprofilen er Else Marie især optaget af hvordan 9. klassernes adskiller sig.• Nadine spørger ind til i nogle tendenser i forhold til de helt små, om der er noget vi skal være opmærksomme på for at de ikke vokser.• Vi matcher den landsdækkende tendens med en faldende trivsel – hvordan arbejdes der med dalende trivsel.• Max foreslår at vi – i skolebestyrelsen, fordi det er en forældrebestyrelse – skal arbejde med forældres rolle og præstationskultur. Det er interessant at arbejde ind i hvad det vil sige at være en god forælder, også i en kultur hvor der krav til præstation.• Vi har børn der præsterer supergodt, men de oplever det som et pres.• Hvordan arbejder vi så med præstationskulturen? Og hvordan kan man arbejde med 8+9 klassernes præstationskultur? Hvordan kan vi



	<p>lave processer i udskolingen som arbejder med præstationskulturen?</p> <ul style="list-style-type: none">• Det vi snakker om, er det hele menneske? Er det konkrete arrangementer, forældremøder?• Det som virker mange andre steder, er at arbejde med evalueringskulturen – i form af lærings- og feedbacksamtaler?• Det er et meget komplekst felt, men tilgangen som forældre omkring fx 12-18 år og hvad forskabet kalder på denne perioder er vigtig at få drøftet.• Vi er i gang med at lave stærke fællesskaber – men måske skal vi være bedre til at kommunikere, hvorfor vi gør de ting vi gør, fx at vi inviterer Søren Østergaard fordi..., at vi laver læringssamtaler fordi..., vi laver dette og hint fordi... Det handler om at tro på de stærke fællesskaber.• Else Marie spørger ind til hvad bestyrelsen tænker om at ændre Søren Østergaards oplæg – det nikkes der til.
Elevrådet fremlægger	<ul style="list-style-type: none">• Elevrådet fremlægger ønske om indsats ift. rygefri skole og sikre trafikforhold.• Elevrådet oplever, at mange giver udtryk for, at det er utrygt at cykle i skole. Derfor vil de arbejde på fx at lave kiss-and-go-zoner. Der har været flere tanker omkring indsatser, Det skal lige forbi elevrådet igen før det kan starte op.•
Orientering Bilag: skrivelse til forvaltningen fra formanden	<ul style="list-style-type: none">• Byggeriet – <i>plan og status</i>. Max informerer kort om seneste møde, derudover har der været respons på Skolebestyrelsens henvendelse.• Trafik – der er rigtigt mange forældre, som henvender sig vedr. trafikforholdene. Det opleves meget kaotisk og utrygt for forældre.• Mødet for trivselsforældre• Evaluering af lærerens dag – lærerne blev glade og udtrykker en stor taknemmelighed.
Nyt fra ...	<p>Nyt fra:</p> <ul style="list-style-type: none">• Elever – har udtalt sig ovenover.• KKFO-råd – Der er faktisk flere ansøgninger til to stillinger.• Bestyrelsen – Det er desværre et vilkår at rekruttering er svært, så bestyrelsen er taknemmelig over, at det har høj prioritering i ledelsen.• Personale – Frafalder• Ledelse<ul style="list-style-type: none">○ Max sender en invitation ud til et åbent skolebestyrelsesmøde for alle skolebestyrelser. Mødet er på Vesterbro og der mangler to fra skolebestyrelsen, der kan deltage – Max og Else Marie.



	<ul style="list-style-type: none">○ Vi som Damhusengens Skole står med store rekrutteringsudfordringer, vi brænder ikke voldsomt – men det er en bekymrende tendens.○ Lige nu står med udsigt til et underskud på 1,4 million.
Punkter fremadrettet?	Er der nogle bud på hvilke punkter til fremtidige møder? <ul style="list-style-type: none">● Budget til madkundskab
Evt.	